

**CONTRATTO DEFINITIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE
DELL'AMBITO TERRITORIALE DI ROMA - F.R.D. 2022**

In data 27/11/2024 si procede alla firma definitiva del contratto integrativo decentrato di sede, munito di registrazione al n. 943 del 25/10/2024, così come comunicato dall'Ufficio Centrale di Bilancio del M.E.F. presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale non dirigente dell'ex Miur, in servizio nell'anno 2022, nell'Ufficio VI dell'USR Lazio – Ambito territoriale di Roma, della quota del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) 2022 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione della performance individuale dal C.C.N.I. di Amministrazione, definitivamente sottoscritto il 14/05/2024.

VISTO CHE:

- Il C.C.N.I. di Amministrazione concernente il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 ha previsto, all'art. 11, la destinazione di € **3.197.872,24** Lordo Stato (€ **2.409.851,00** Lordo Dipendente) alla retribuzione della performance individuale per il personale del Comparto Funzioni centrali (Aree I, II, III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca in servizio presso il medesimo Ministero, nell'anno 2022 nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno presso l'ex Miur;
- all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione della performance individuale, oggetto di contrattazione di sede, la somma di € **172.149,27** L.S. (pari ad € **129.728,00** L.D.) secondo quanto risulta dall'Allegato D1 del C.C.N.I.; parimenti per la retribuzione della performance organizzativa risulta assegnata la somma di € **177.502,76** L.S. (pari ad € **133.762,00** L.D.) queste ultime da attribuirsi senza ulteriore sessione negoziale;
- all'Ambito territoriale di Roma sono state assegnate con nota prot. n. 53556 del 07/08/2024 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2022, le seguenti risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance individuale: € **54.722,95** (L.S.) € **41.238,04** (L.D.).



- l'art. 12 del CCNI di Amministrazione concernente il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 ha attribuito alla contrattazione di sede un ulteriore importo complessivo di € 1.648.659,77 L.S.

(€ 1.242.394,00 lordo dipendente), di cui all'U.S.R. per il Lazio, secondo la tabella E allegata al citato CCNI, sono stati assegnati € 88.751,38 L.S. (€ 66.881,00 lordo dipendente).

Poiché il C.C.N.I. del 14/05/2024 definisce all' art. 10 i criteri di differenziazione del premio individuale, è opportuno procedere alla contrattazione di ulteriore criterio da utilizzare ai fini dell' individuazione dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance, fermo restando che nell' allegato D del C.C.N.I. del 14/05/2024 per l' F.R.D. 2022 per l' U.S.R. Lazio sono state individuate 15 unità destinatarie della maggiorazione, pari al 10% dei valutati positivamente.

Tanto premesso,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per l'Ambito territoriale di Roma quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nel corso dell'anno 2022 ai fini dell'assegnazione della retribuzione della performance individuale

Per l'Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota prot. n. 53556 del 07/08/2024 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2022, le seguenti risorse: € 54.722,95 (L.S.) € 41.238,04 (L.D.). Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2022 presso l'Ambito Territoriale di Roma è pari a 48 unità.

Art. 2 Differenziazione del premio individuale

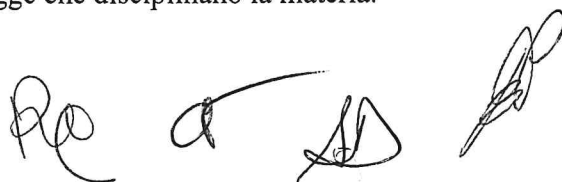
Come precisato nelle premesse che precedono, i destinatari e i criteri per l'attribuzione della maggiorazione della performance individuale sono stati già definiti in sede di contrattazione centrale



e, ai sensi dell'art. 10 del richiamato C.C.N.I. 14/05/2024, essi sono:

- a parità di valutazione all' interno del range >84 sino a 100 punti si applica, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema),
- a parità del valore di cui al punto precedente, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all' assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all' opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42, comma 5;
- a parità del valore di cui ai punti precedenti, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- a parità del valore di cui ai punti precedenti, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente.

Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.





Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Ufficio VI – Ambito territoriale di Roma

Art. 3 *Retribuzione performance individuale*

All'esito delle operazioni relative all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione pari ad € 5.289,75 L.S. (€ 3.986,25 L.D.), la risorsa destinata a retribuire la performance individuale ammonta a € 54.722,95 L.S. (€ 41.238,04 L.D).

Tale risorsa sarà ripartita tra i dipendenti inseriti nelle classi di punteggio indicate all'art. 8 C.C.N.I. sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale è associato il peso della retribuzione individuale. A tal riguardo le classi indicate all'articolo 8 C.C.N.I. sono quattro:

- 1) >84 sino a 100 nella quale si collocano **n. 47** dipendenti (pari al 100%)
- 2) >74 sino a 84 nella quale si collocano **n. 1** dipendenti (pari al 90%);
- 3) >50 sino a 74 (pari al 80%);
- 4) > 20 sino a 50 (pari al 70%)

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa ed alla performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10.

Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta, ai sensi dell'art. 8.

Art. 4 *Ripartizione risorse destinate alla contrattazione decentrata di sede ex art. 12 CCNI 2022*

Per l'Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota dell'U.S.R. per il Lazio prot. n. 70753 del 30/09/2024 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2022, le seguenti risorse: € 28.212,36 (L.S.) € 21.260,19 (L.D.). Tali risorse saranno impiegate per retribuire l'integrazione di sede della performance organizzativa e l'integrazione di sede della performance individuale del personale effettivamente in servizio nell'anno 2022 presso lo stesso Ambito

Via Frangipane, 41 – 00184 Roma - Tel.06.77392390 – 2516 - 2583

Sito Web: <https://www.atpromaistruzione.it> PEO: usp.rm@istruzione.it PEC: usprm@postacert.istruzione.it

Codice Ipa: m_pi - AOOUSPRM



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio

Ufficio VI – Ambito territoriale di Roma

territoriale tra coloro che abbiano ottenuto un punteggio superiore a 10 nella sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi.

L'impiego della risorsa disponibile è riassunto come segue:

- Integrazione della performance organizzativa, 50% dell'importo disponibile, € **14.106,18** Lordo Stato (€ **10.639,09** Lordo dipendente).
- Integrazione della performance individuale, 50% dell'importo disponibile, € **14.106,18** Lordo Stato (€ **10.639,09** Lordo dipendente).
- Il compenso *pro-capite* è pari a € **587,75** Lordo Stato e € **442,92** Lordo dipendente.

Per l'Amministrazione:

Dirigente Ufficio VI AT Roma – Dott. Danilo Vicca

Per la R.S.U. dell'Ufficio VI AT Roma

Per le OO.SS. Territoriali: